

# Ogólne informacje o pracy w firmie Bormans Zachtfruit BV

## WYJAZD

Wyjazdy organizowane są przez licencjonowaną firmę przewozową busami 8 os. Koszt przejazdu w jedną stronę: 340 zł (w tym ubezpieczenie na czas podróży) - płatne u kierowcy w samochodzie.

Wyjazd z miejscowości:

Mokra Wieś godz15:30

Brzezna ( stacja Lotos ) godz16:00

Łącko (Rynek) 16:30

Zabrzeż ( Stacja Paliw ) 17:00

Kamienica ( Parking pod kościołem ) godz17:30 Limanowa (stacja BP) godz 16:15 lub 18:00 Mszana Dolna ( stacja Orlen) godz 17:00 lub 18:45 Kraków ( Balice stacja Orlen) godz 18:00 lub 20:00

## PRACA

Praca przy zbiorze owoców miękkich (truskawek , malin oraz borówki), w okresie od maja do listopada. Zbiór odbywa się na polach otwartych, pod zadaszeniem. Truskawki rosną w kanałach o wysokości 1,1m, nie na gruncie.

Pracujemy ok 8h dziennie. Przerwa co 2h. Jeden dzień wolny w tygodniu (do uzgodnienia).

## ZAROBKI

Należy pamiętać, iż holenderski system płac różni się od polskiego, gdyż obowiązuje tzw. „wiekówka”, tzn. wynagrodzenie zależne jest od wieku pracownika.

Wiek pracownika	Minimalna stawka dzienna	Minimalna stawka tygodniowa	Minimalna stawka miesięczna
21 lat i więcej	€ 76,32	€ 381,60	€ 1656,60
20 lat	€ 61,06	€ 305,30	€ 1322,90
19 lat	€ 45,79	€ 228,95	€ 992,15
18 lat	€ 38,16	€ 190,80	€ 826,80
17 lat	€ 30,15	€ 150,75	€ 653,15
16 lat	€ 26,33	€ 131,65	€ 570,50
15 lat	€ 22,90	€ 114,50	€ 496,10

Norma zbiorów to ok 18kg/h. Innymi słowy, 100% normy to stawka wg. rozpiski powyżej. Pracownik zbierający ponad normę otrzymuje premię za ponadprogramowe kilogramy.

## **KOSZTY**

Koszty jakie ponosi pracownik:

- koszty zakwaterowania - max. 10 euro dziennie (ustalona stawka holenderska); w praktyce opłatę uzależniamy od dziennych zarobków, 10euro to maksymalna stawka
- Ubezpieczenie 71euro miesięcznie - zwracane po roku przez firmę ubezpieczeniową
- Obiad 5 euro dziennie
- Koszty przejazdu 340zł w jedną stronę

## **WARUNKI**

Na miejscu znajduje się polski opiekun bezpośrednio zajmujący się pracownikami od dnia przyjazdu do dnia wyjazdu.

W pierwszy dzień pobytu odbywa się spotkanie organizacyjne, uzupełnianie wszystkich niezbędnych dokumentów (umowa o pracę, prośba o zwrot kosztów ubezpieczenia). Dla osób pierwszy raz przebywających w Holandii, organizujemy wyjazd do urzędu w sprawie wyrobienia numeru BSN (NIP). Jest to organizowane przez firmę, bez ponoszenia kosztów.

Minimalny czas pobytu 8 tygodni, w nagłych przypadkach możliwość powrotu do kraju w każdej chwili. Każdego obowiązuje 10 dniowy okres próbny. Jeśli pracownik nie będzie miał chęci do pracy oraz nie będzie wyrabiał swoich norm, dostanie ostrzeżenie. Jeśli nadal sytuacja nie ulegnie zmianie, niestety zostanie zwolniony. W przypadku dobrej współpracy możliwość podpisania kontraktu na pół roku.

## **ZAKWATEROWANIE**

Zakwaterowanie znajduje się na terenie firmy, w domkach 6 os, na sali lub w pokojach 4 os. Po przyjeździe każdy pracownik otrzymuje miejsce do spania + szafkę na ubrania, szafkę na suchy prowiant i miejsce w lodówce itp.

Na terenie obiektu jest do dyspozycji jadalnia z pełnym wyposażeniem (czajniki, mikrofalę, lodówki, zamrażarki itp.).

W sezonie od maja do września dowożone są obiady w cenie 5 euro.

Grupy mieszkające razem mają obowiązek dbać o czystość w swoich pomieszczeniach. W przypadku ciągłego bałaganu osoby te dostają ostrzeżenie. Skrajne przypadki bałaganiarstwa i niedbalstwa mogą skutkować opuszczeniem obiektu i zwolnieniem z pracy.

Osoby, nadużywające alkoholu, będące pod wpływem środków odurzających, łamiące regulamin zostają zwolnione.

---

Możliwość umówienia spotkania w Polsce oraz uzyskania dodatkowych informacji pod numerem +48 538-152-386 lub +48 511-113-923; lub +48 796801870 (biuro).

Powyższa informacja nie jest umową o pracę i ma charakter wyłącznie informacyjny